

Vorschlag zur personellem Neu-Strukturierung in der Endlager-Branche DE.
Auf Basis ganz weniger persönlicher Eindrücke – Niemand kenne ich genau.

Vanadium Kaiser	Dr. Wimmer	Qualität, Handlungsfortschritte
Dr. Albin	Michael Müller	Korrekt aber Menschlich bleiben
Dr. Lübbert	Dr. Herres	Kompetenz und viel Erfahrung
Kotting-Uhl	Stefan Wenzel	Realismus und Gründlichkeit
Studt	Sigmar Gabriel	Themen Kompetenz, Integrität
Kanitz	Christian Pegel	??? M-V Anbindung, Kompetenz
Dr. Hund	Dr. Obst	M-V Anbindung, Kompetenz
Dr. Lautsch	Ulf Mannel	Industrie-Erfahrung, Integrität
Bollingfehr	Volker Goebel BGE	Fortschritt, Realismus
Dr. Berlepsch	Volker Goebel BGE TEC	Fortschritt, Realismus
Flasbarth	Dr. Cloosters	nur Endlager-Thematisch
Schwarzlühr-Sutter	Dr. Grunwald	nur Endlager-Thematisch
Baake	Peter Hart	Kompetenz zur Mittelbeschaffung
Meyer zu Rehda	Ingo Böttcher	ist auch schon Wortführer BMU
Dr. Röhlig	Volker Goebel / Lehrstuhl	Fortschritt
Dr. Mönig	mit Assistenz kommunikativ ertüchtigen	
Dr. Fischer-Appelt	halten, ist kritisch aber auch lernfähig ...	

Eine Generation die sich an Gorleben abgearbeitet hat ... oder ?
Nur erst mal die grössten Probleme entfernen - Neuausrichtung
Jeder Nachrücker „der sich reformfähig zeigt“ ist besser als ...

Es gibt einen XL Mangel an Ingenieuren – jeder Ingenieur oder Natur-
wissenschaftler passt besser zu Endlager als ein Geisteswissenschaftler

Weniger ist mittlerweile besser als mehr – weg von nur Theorie
hin zu Planung, Zeichnung und Tests und Praxis und Baustelle ...

Mit freundlichen Grüßen
Volker Goebel
Dipl.-Ing.
Endlager-Fachplaner ww

Version 0.0.3 / Aug. 2019